

ARBEITSSTIL

Philosophie

Voraussetzung für eine erfolgreiche Veränderung ist ein deutlich wahrgenommener Unterschied zwischen angepeiltem Ziel und erlebter Realität. Dieser Unterschied produziert eine kreative Spannung, welche die meisten Menschen und Systeme in Bewegung versetzt. Diese kreative Spannung entsteht in unseren Beratungsprojekten durch:

- eine wertschätzende und gerade dadurch offene Beschreibung der Ist-Situation,
 - eine klare Bewertung der Situation und dem Erkennen der wesentlichen Bedeutung und des Nutzens aller Beteiligten,
 - das Setzen wichtiger und attraktiver Ziele auf der Basis gemeinsamer, mentaler Modelle,
 - die Koordination des Handelns aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Schlusspunkt bildet die erkennbare Umsetzung und Stabilisierung.

Methoden

Unsere Entwicklungsangebote (Lernprojekte, Seminare, Workshops, Supervisionen) unterstützen die Professionalisierung von Menschen in konkreten beruflichen Rollen.

- Führungskräfte und Fachspezialisten
- Prozessbegleiter / Change Agents
- Management-TrainerInnen / VerhaltenstrainerInnen
- UnternehmensberaterInnen

Wir verstehen individuelles Lernen als schöpferisches Werk und als Ausdruck einer kreativen Lebensauffassung. Deshalb bieten unsere Entwicklungs-Angebote stets die Möglichkeit, die Gesamt-Persönlichkeit zu entwickeln.

Vision: Wer will ich werden?

Emotion: Wer bin ich?

Kompetenz: Was kann ich?

Ratio: Was will ich tun?

Teamentwicklung

Teams sind hochleistungsfähig und entwickeln sich weiter, wenn sie:

- sich auf verbindende, verbindliche und kraftvolle Ziele ausrichten
- die individuellen Fähigkeiten im Team bündeln
- Konflikte nutzen statt übersehen
- Dialog führen statt diskutieren
- Rollen und Anforderungen an die Mitglieder klären
- ihren Arbeitsprozess bewusst wahrnehmen
- nicht Kraft kosten, sondern Energie freisetzen

Bei der Entwicklung solcher Teams beraten wir Sie!

Unternehmensentwicklung oder Management von Energie

Die Strategie richtet die Energie des gesamten Unternehmens auf die Unternehmensziele aus und setzt die Leitplanken. Die Unternehmenskultur liefert die erforderliche Energie zur Innovation und Veränderung durch die Entwicklung gemeinsamer, strategieorientierter Werte bei allen Beteiligten. Die Unternehmensstruktur kanalisiert und ermöglicht den ungehinderten Energiefluss.

Wir beraten Unternehmen bei Ihrer Veränderung auf allen relevanten Entwicklungsebenen um eine ganzheitliche Entwicklung zu gewährleisten!

Dazu arbeiten wir mit erfahrenen Veränderungsspezialisten aus den Bereichen Organisationspsychologie, Betriebswirtschaftslehre, humanistische Psychologie und Organisationsentwicklung zusammen.