

PORTRAIT

Wir von der THAZ AG engagieren uns in den Unternehmensbereichen mit grosser Leidenschaft und ebensolcher Professionalität für die Entwicklung von Menschen, Teams und Unternehmen. Im Vordergrund steht für uns die aktive und lösungsorientierte Gestaltung des «Projektes Zukunft», die Suche nach neuen Handlungsmöglichkeiten für höchst bewegliche soziale Systeme.

Dabei respektieren wir bisherige Entwicklungspfade und (an)-erkennen Grenzen. Gleichzeitig schaffen unsere Kooperationspartner, Berater und Trainer zusammen mit Ihnen sichere Spielräume jenseits dieser Grenzen. Sich der eigenen Ziele bewusst sein – neugierig die «Komfortzone» ausweiten – mutig und behutsam neues Sehen, neues Verstehen und neues Handeln ausprobieren. Und dann die guten Erfahrungen aufnehmen, integrieren, gelassen umsetzen.

Mit einer guten «Nase für das Mögliche» arbeiten unsere Trainer und Berater gleichermassen begleitend wie konfrontierend an der Entwicklung in grossen und kleinen Schritten.

Unternehmensentwicklung, Teamentwicklung und Entwicklung der eigenen Persönlichkeit bedeutet für uns immer, sich auf die Suche nach alten und neuen Energien zu machen – und die Fähigkeiten zu neuem Handeln für die Zukunft zu finden.

Neugierig auf die Zukunft? Wir auch!



Andreas Zürcher
Geschäftsführer Thaz AG
Beratung, Training

Diplom-Organisator (Schweiz) und Psychologischer Organisationsberater

Mehrjährige Erfahrung in leitender Funktion bei einem Detailhandelskonzern. 1997 Gründung der Thaz AG, Training und Beratung. Ausbildung zum Management-Trainer und Unternehmensberater in Gruppendynamik und Prozessbegleitung in München. Ausbildung zum Trainer in Prozessberatung und Teamorientierung in Wettenberg. Ausbildung zum psychologischen Organisationsberater in München. Diverse Weiterbildungen in Prozessbegleitung, Coaching, Organisationsentwicklung, Transaktionsanalyse und Gestalttherapie.

Beratungsschwerpunkte

- Einführung von Gruppenarbeit und KVP-Systemen
- Projektmanagement
- Team- und Organisationsentwicklung
- Coaching

Trainingschwerpunkte

- Managementtraining
- Train-the-Trainer
- Kommunikations- und Konfliktseminare



Dipl. Kfm. Ulrike Aull

Psychologische Organisationsberaterin

**Diplom-Kauffrau und Psychologische Organisationsberaterin.
Studienschwerpunkte Marketing, Personal und Psychologie.**

Drei Jahre Führungskraft im Automobilhandel. Zwei Jahre Ausbildung zur Unternehmensberaterin und BWL-Trainerin. Weiterbildung in Prozessbegleitung und ganzheitlichen Trainingsmethoden, Organisationsentwicklung, Transaktionsanalyse, Gestalttherapie, Systemische Organisationsaufstellungen, Gruppendynamik und zur psychologischen Organisationsberaterin. Seit 1992 selbständige Trainerin und Beraterin in Strategischer Unternehmensführung, Betriebswirtschaft, Führungskräfteentwicklung, Konfliktmanagement, Teamentwicklung und Organisationsentwicklung.

Beratungsschwerpunkte

- Strategische Unternehmensführung und Betriebswirtschaft
- Team- und Organisationsentwicklung
- Konfliktmanagement und Mediation in Unternehmen
- Coaching und Einzelberatung von Unternehmern

Trainingsschwerpunkte

- Strategische Unternehmenssimulation
- Führungstraining Organisationspsychologie
- Kommunikations- und Konfliktseminare

www.ulrikeaull.de



Prof. Dr. Arie Hans Verkuil

**Institutsleiter Institut für nachhaltiges Management
Hochschule für Wirtschaft
Fachhochschule Nordwestschweiz**

Mehrere Jahre Erfahrung als Unternehmensberater für Unternehmens- und Personalentwicklung. Umfangreiche Tätigkeit als Trainer und Ausbilder in der inner- und ausserbetrieblichen Aus-, Fort- und Weiterbildung.

Beratungsschwerpunkte

- Projektmanagement
- Wissensmanagement
- Team- und Unternehmensentwicklung

Trainingsschwerpunkte

- Train-the-Trainer
- Führung und Führungsentwicklung
- Teamentwicklung
- Kommunikation
- Konfliktmanagement

www.ifsm.ch

www.fhnw.ch